

Poslovni razgledi SAŠA regije

Leto X, številka 2, december 2017

POŠTINA PLAČANA PRI POŠTI 3320 VELENJE

**Razvojno partnerstvo
treh generacij
2018-2025**

**Zbornica
naj zares postane
dom gospodarstva**

gorenjestudio

KAM PO KUHINJO?

STUDIO GORENJE
VELENJE

POPOLNA STORITEV ZA VAS:

- Izmera kuhinje na domu
- Brezplačna dostava
- Strokovno svetovanje
- Brezplačen vnos v stanovanje
- Brezplačni 3D izris
- Ugodni plačilni pogoji

gorenje.si



BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje

B/S/H/

Narejeno v Sloveniji.

V podjetju BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje že od leta 1993 razvijamo in proizvajamo male gospodinjске aparate na motorni pogon, od leta 2008 pa tudi tehnološko zahtevnejše termične aparate za pripravo napitkov, ki jih skupina BSH trži po vsem svetu.

www.bsh-group.si

Hišni aparati blagovnih znamk



BOSCH

SIEMENS

GAGGENAU



Spoštovane bralke, spoštovani bralci,

v veliko veselje mi je, da imam kot novo izvoljeni predsednik Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice priložnost, da vam napišem nekaj misli ob zaključevanju leta 2017 in prihodu novega leta 2018.

Člani skupščine SŠGZ so mi konec oktobra podelili mandat, da v naslednjem 5-letnem obdobju vodim upravni odbor SŠGZ. Osebno sem vodenje te funkcije prevzel z veliko odgovornostjo, ker je vodstvo zbornice v zadnjih dveh mandatih skupaj s člani naredilo veliko dobrega za gospodarstvo Savinjsko-šaleške regije.

Na prvi seji je upravni odbor potrdil tudi tri podpredsednike, in sicer gospo Karlo Sitar iz SAŠA inkubatorja, Matijo Petrino iz BSH iz Nazarij in dr. Vladimirja Malenkoviča iz Premogovnika Velenje. Konec meseca decembra bomo pripravili strategijo dela SŠGZ, ki jo bomo obravnavali na naslednji seji upravnega odbora.

Moje osebne usmeritve pri delovanju SŠGZ se bodo osredotočale predvsem na izobraževanje, razvoj podjetništva, inovacijsko dejavnost, krepitev regionalne infrastrukture in na delo s člani.

Demografska slika naše regije je relativno kritična, kar se zna v prihodnosti pokazati predvsem v pomanjkanju ustreznega kadra. Zato mora biti naš fokus usmerjen na sodelovanje z regijskimi izobraževalnimi institucijami, da bodo izvajale kakovostne izobraževalne programe, ki bodo po meri potreb gospodarstva v regiji. Pri tem vidim izzive tudi v tem, kako v našo regijo privabiti čim več mladih iz drugih krajev in držav, da bi se pri nas izobraževali in usposabljali ter pridobili znanja in veščine za kasnejšo zaposlitev.

Logično nadaljevanje izobraževanja je podjetništvo. V SAŠA inkubatorju trenutno deluje 40 različnih podjetij, ki so v različnih fazah delovanja. Zmotno je mišljenje, da so v naši regiji samo velika podjetja. Res

je, da le-ta prinašajo večino zaposlitev, realizacije in dobička, vendar pa je za zdrav napredek regije potrebno vzpodbujati podjetniško dejavnost novih in mladih podjetij, start-up-ov in tako naprej. Če bo samo 10 odstotkov podjetij iz inkubatorja uspe-

mam v mislih samo ceste (3. razvojna os), ampak tudi drugo infrastrukturo, ki je potrebna za razvoj gospodarstva, kot so na primer čim bolj konkurenčne komunalne infrastrukture, odlične optične in brezžične informacijske povezave in tako naprej.



šnih, bo to pomenilo štiri nova delujoča podjetja s svojim programom, proizvodom in predvsem trgom. V tem delu seveda podpiramo razvoj poslovnih con, ki bodo mladim podjetjem omogočale širitev.

Za nastopanje na trgih potrebujejo podjetja inovativne produkte, procese in storitve. Zato bo tudi v prihodnje ena najbolj pomembnih aktivnosti zbornice podpiranje inovacijske dejavnosti podjetij preko njene promocije za sedaj že tradicionalne regijske inovacijske nagrade.

V SŠGZ si bomo tvorno prizadevali za izboljšanje infrastrukture v regiji. Pri tem ni-

ker je bilo v preteklosti veliko narejenega na področju podpore izgradnji 3. razvojne osi, bomo v SŠGZ bdeli nad izvajanjem projekta, kajti le-ta je v našem vitalnem interesu.

Vsaka gospodarska zbornica temelji na svojih članih. Bolj kot so aktivni člani, bolj je aktivna zbornica sama. Z aktivnim delom naše profesionalne ekipe moramo poskrbeti, da bo aktivnosti za člane čim več ter da jim bodo le-te prinašale novo vrednost. Prizadeval si bom, da bomo okrepili našo zbornico z novimi člani, ki bodo gotovo prinesli nove ideje in vsebine delovanja Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice.

Vsem bralkam in bralcem voščim mirne božične praznike, v prihajajočem letu pa vsega dobrega in čim več pozitivnih momentov!

Blaž Nardin

Poslovni razgledi SAŠA regije

Izdajatelj: Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, Rudarska 6a, 3320 Velenje, tel. 03/898-4202, faks 03/898-4206, e-pošta: ssgz@ssgz.si. Odgovorni urednik: mag. Franci Kotnik. Priprava in tisk: Mantisk - tiskarstvo Sašo Mažgon s.p., Arnače 35, 3320 Velenje. Poslovni razgledi SAŠA regije izhajajo občasno in jih brezplačno prejmejo vsi člani SŠGZ. Naklada: 200 izvodov. Na podlagi zakona o davku na dodano vrednost sodijo Poslovni razgledi SAŠA regije med proizvode, za katere se obračunava DDV po stopnji 9,5%.

MIEL®

Za višjo produktivnost.

OMRON

VSE NA ENEM MESTU:

- Krmilja in pogoni
- Senzorika in komponente
- Strojni vid in merilni sistemi
- Temperaturna regulacija in monitoring
- Varnostna tehnika
- Industrijska signalizacija
- Servis in podpora



****Vesele božične praznike in zdravo ter uspešno Novo leto 2018!****

MIEL, d.o.o. / Efenkova cesta 61 / SI - 3320 Velenje / www.miel.si / info@miel.si / + 386 3 77 77 000

ZA NAS JE POMEMBEN
VSAK POSAMEZNIK.
V KORAKU S ČASOM, A
VEDNO S POSLUHOM
ZA NAŠE PARTNERJE!

**V LETU 2018
SKUPAJ Z VAMI!**



REVIZIJA IN FORENZIKA, d.o.o.

www.apo-revizija.si

APO V I Z I J A®
RAČUNOVODSKA
HIŠA

www.apo-vizija.si

Razvojno partnerstvo želi biti nabož za preboj

Davčno prestrukturiranje, izobraževanje za poklice prihodnosti in ukrepi za reaktivacijo generacije 55+ je nekaj ključnih ukrepov za doseg ambicioznih ciljev za dobrobit delovno aktivnih, starejših in mladih, ki so bili izpostavljeni v sodelovanju več kot 350 vodilnih predstavnikov gospodarstva, sindikatov in vlade na 12. Vrh slovenskega gospodarstva, ki ga je 22. novembra na Brdu pri Kranju organizirala Gospodarska zbornica Slovenije (GZS).



Predsednik GZS Boštjan Gorjup je predstavil koncept razvojnega partnerstva

POTREBEN SREDNJEROČNI NACIONALNI RAZVOJNI SPORAZUM

Razvojno partnerstvo je potrebno, da bomo do leta 2025 ujeli bolj razvite članice EU, da bomo naslednjo krizo pričakali bolje pripravljeni, manj zadolženi in da bomo med seboj zgradili večje zaupanje, je uvodoma poudaril predsednik GZS **Boštjan Gorjup**. Cilji, ki jih predlaga GZS, so povečati izvoz in dodano vrednost za skoraj 45 %. Ambiciozno, a le tako bo možno občutno dvigniti tudi standard prebivalcev Slovenije.

Za doseg ciljev potrebujemo troje, je povedal Gorjup, poleg dviga naložb v raziskave in razvoj na 2,4 % BDP še kakovostne kadre za prihodnje potrebe gospodarstva in ugodnejše davčno okolje, zlasti za visoko strokovne kadre. V dokumentu GZS o razvojnem partnerstvu so predlagani nekateri od ukrepov, da bi do leta 2025 te cilje dosegli. Nujen je srednjeročni nacionalni razvojni sporazum, ki bo okrepil zdrave gospodarske trende, je še poudaril Gorjup in dodal, da na GZS želimo, da so naši predlogi prispevek k razvojnemu partnerstvu s socialnimi partnerji za obdobje 2018-2025.

DO AMBICIOZNIH CILJEV S SOCIALNIM DIALOGOM

Predsednik Vlade RS dr. **Miro Cerar** se je strinjal, da so cilji pravi, za doseg tako ambicioznih ciljev pa je potreben socialni dialog. Zagovarja nujnost razvoja in sodelovanja.

Brez gospodarske rasti ni razvoja, je dejal in dodal, da so za to najbolj zaslužni ravno gospodarstveniki. Potrebujemo kvalitetno javno zdravstvo, infrastrukturo, kvalitetno šolstvo, ki nudi praktična znanja in kompetence, dobro delujoče pravosodje ... Izkoristiti moramo priložnost za povečanje produktivnosti.

KAKO DVIGNITI STANDARD AKTIVNE POPULACIJE

Mitja Gorenšek, nosilec tematskega sklopa Aktivna populacija, je za doseg cilja pri aktivni populaciji (rast povprečne bruto plače, ki bo višja od inflacije in hkrati nižja od rasti produktivnosti dela) kot najpomembnejše korake navedel davčno prestrukturiranje oziroma razbremenitev stroškov dela, vključno z reformo dohodninske lestvice, ohranitev 100-odstotne olajšave za investicije v raziskave in razvoj, debirokratizacijo postopkov pri uveljavljanju olajšav za vlaganja v raziskave in razvoj, aktivno imigracijsko politiko, znižanje strukturne brezposelnosti za potrebe gospodarstva s prekvalifikacijami ter okoljsko debirokratizacijo.

KAKO DO VEČJE VKLJUČENOSTI MLADIH V REDNE OBLIKE DELA

Dr. **Blaž Nardin**, nosilec tematskega sklopa Mladi do 30 let, je v povzetku razprave povedal, da bo hitrejšo in večjo vključenost mladih v redne oblike dela ter razpolovitev deleža podjetij, ki jim primanjkuje ustrezno usposobljenih mladih kadrov, mogoče doseči predvsem z mobilnostjo mladih v izobraževalnem sistemu in na trgu dela ter zmanjševanjem birokratskih ovir za zaposlovanje tujcev, moti-

viranjem mladih za čim hitrejšo zaposlovanje in stimulacijo za čimprejnjši zaključek študija, pa tudi s promocijo poklicev prihodnosti. Pomembno je tudi uvajanje sodobnih načinov prenosa znanja od starejših na mlajše v podjetjih.

KAKO POVEČATI DELOVNO AKTIVNOST STAREJŠIH

Zato, da bi na segmentu starejših 55+ dosegli povečanje delovne aktivnosti z 41 % v letu 2016 na vsaj 50 % do leta 2025, je treba zagotoviti predvsem finančne vzpodbude za delodajalce, državo in zaposlene, fleksibilnost delovne in davčne zakonodaje, omogočiti medgeneracijsko učenje v obe smeri in oblikovati starejšim prijazna podjetja, je ugotovil **Martin Novšak**, nosilec tematskega sklopa Starejši 55+.

RAZVOJNO PARTNERSTVO JE POZIV K DRUŽBENEMU DOGOVORU

Generalna direktorica GZS mag. **Sonja Šmuc** je Vrh slovenskega gospodarstva sklenila z besedami, da želi biti razvojno partnerstvo nabož za preboj. Je poziv h družbenemu dogovoru, kako do višjega življenjskega standarda. Kakovost življenja pomeni kvalitetna in dobro plačana delovna mesta, dobro šolstvo, dostopno zdravstvo, varnost in delujočo infrastrukturo. Kakovost življenja je tudi v kulturi in v pristnih stikih z ljudmi. Vse, razen zadnjega, zahteva denar. Tega pa lahko ustvari le gospodarstvo, zato zahtevamo, da se razmišljanja iz gospodarstva pretvorijo v konkretne politike, pri čemer potrebujemo podporo vseh socialnih partnerjev.



Za razvojni preboj, potrebujemo soglasje vseh socialnih partnerjev, so se strinjali udeleženci 12. Vrh slovenskega gospodarstva.



Slovenija po hudi krizi v obdobju 2008-2013 v zadnjih treh letih spet beleži gospodarsko rast, letos celo rekordno po kriznem obdobju. Ta naj bi po zadnjih ocenah (Consensus) v letu 2017 znašala med 4 in 5 % realno.

H gospodarski rasti je na začetku najbolj pripomogel izvoz, v zadnjem letu pa se končno krepi tudi domača potrošnja. Izvoz naj bi se v letu 2017 okrepil realno za več kot 8 %. Ob tem se zmanjšuje tudi zadolženost države, merjeno v deležu BDP, saj naj bi do konca leta padel na 75 odstotkov BDP. Zadolženost podjetij je bistveno nižja kot pred krizo leta 2007. V letu 2017 se bo razmerje med neto dolgom in EBITDO znižalo na 2,7 ali manj, kar je najmanj v zadnjem desetletju.

Konjunkturo je nujno izkoristiti za nov razvojni zagon, kajti Slovenija je zaradi globoke recesije, kljub ugodnim trendom, šele v drugem polletju 2017 dosegla raven realnega BDP na prebivalca iz leta 2008. Obenem produktivnost, navkljub odličnim izvoznim rezultatom, še vedno za 20 odstotkov zaostaja za povprečno produktivnostjo v EU-28. To je predvsem posledica strukture gospodarstva oziroma umeščenosti na sredino proizvodne verige.

Čas je za srednjeročni nacionalni razvojni sporazum, ki bo okrepil zdrave gospodarske trende, s tem pa omogočil tudi višji življenjski standard državljanov in državljanek Slovenije.

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je na podlagi takšnih razmer, razvojnega pogleda gospodarstva in dosedanjega sodelovanja s socialnimi partnerji dala v javno razpravo na Vrhu slovenskega gospodarstva 2017 Nastavke za Razvojno partnerstvo treh generacij 2018-25. Ti temeljijo na viziji razvoja gospodarstva do leta 2025, po kateri bi se dodana vrednost na zaposlenega dvignila s sedanjih 42.000 na preko 60.000 evrov, izvoz pa z 32 milijard na 50 milijard evrov.

Na GZS želimo, da je dokument eden od prispevkov za razvojno partnerstvo s socialnimi partnerji za obdobje 2018-2025. V tem obdobju bi morala Slovenija realizirati svoje dane prednosti skozi okrepljen socialni dialog, katerega cilj mora biti hitrejši gospodarski razvoj kot podlaga za večjo kakovost življenja prebivalcev Slovenije.

Preambula

- i. izhajajoč iz temeljne razvojne usmeritve zagotavljanja višje kakovosti življenja in socialne blaginje,
- ii. zavedajoč se dejstva, da lahko to dosežemo le z gospodarsko rastjo, rastjo izvoza, rastjo produktivnosti in večjo konkurenčnostjo go-

spodarstva, kakovostnimi delovnimi mesti in delujočim socialnim dialogom,

iii. ob upoštevanju potreb gospodarstva po dobro izučenih zaposlenih ter vrhunskih raziskavah in razvoju,

iv. ob razumevanju, da je treba ustvarjeno gospodarsko vrednost ustrezno razdeliti med zaposlene, lastnike podjetij in za zagotavljanje nadaljnjega razvoja podjetja,

v. ob spoštovanju temeljnih pravic delavcev, med katere sodijo pošteno plačilo za opravljeno delo, izboljševanje delovnih pogojev ter upoštevanje prispevka delavcev h gospodarski rasti na ravni podjetja in države kot celote ter

vi. ob zavedanju, da morajo delavci in delodajalci ter njihovi predstavniki v zasebnem sektorju sodelovati za čim večjo dobrobit posameznika, družbe in države ter iskati skupne rešitve za izzive, ki jih prinaša napredek v socialnem dialogu in kolektivno dogovarjanje,

za obdobje od leta 2018 do 2025 predlagamo naslednje ključne cilje in korake za dobrobit treh generacij državljanov: delovno aktivnih, starejših in mladih.

Ključni cilj:

Dvig življenjskega standarda kot dvig realne kupne moči*: do leta 2025 bo realna kupna moč, glede na leto 2016, višja za 3 odstotne točke v primerjavi z deležem razvitosti EU-28 (dvig s 83 % na vsaj 86 % BDP na prebivalca po pariteti kupne moči).

BDP na prebivalca se bo glede na to predvidoma do leta 2025 povečal z 20.700 EUR na 28.000 EUR.

*Volume index of real expenditure per capita in PPS (EU-28 = 100). Vir: <http://ec.europa.eu/eurostat/web/purchasing-power-parities/data/database>

A. Mlada generacija (do 30 let)

Cilj: hitrejša in večja vključenost mladih v redne oblike dela in razpolovitev deleža podjetij, ki jim primanjkuje ustrezno usposobljenih mladih kadrov (trenutno 35 % v Sloveniji, v EU 15 %*).

* Vir: Eurostat

Cilja lahko dosežemo z naslednjimi koraki:

• Izboljšanje in optimizacija izobraževanja

- Skrajšanje povprečnega časa študija na terciarni ravni.
Cilj: do leta 2025 z 8,7 na 7,1 leta, kolikor znaša povprečje držav OECD*.
* ISCED2011, 5-8
- Omejitev začasnega in občasnega dela študentov in dijakov z namenom učinkovitejšega študija in hitrejšega prehoda v redno zaposlitev, ob upoštevanju varovalk osnovne socialne varnosti.
Opcija: študentsko delo lahko opravljajo le dijaki in študenti, ki so v predhodnem študijskem letu izpolnili vse redne šolske/študijske obveznosti.

- Oblikovanje in vzpostavitev sistema dolgoročnega napovedovanja poklicnih potreb delodajalcev za ustreznejše načrtovanje programov izobraževanja in usposabljanja.
- **Privlačna Slovenija za visoko strokovne mlade kadre**
 - Povečanje števila sofinanciranih kadrovskih štipendij.
Cilj: dvig kadrovskih štipendij s 333 v letu 2015/2016 na 1.000 v letu 2025.
 - Zmanjšanje odliva mladih kadrov in hkrati povečanje priliva mladih, visoko strokovnih kadrov iz tujine.
Predlogi: s privlačnejšo davčno zakonodajo, zmanjšanjem administrativnih ovir in odpravo omejitev za zaposlovanje visoko kvalificiranih državljanov tretjih držav, še zlasti na področju deficitarnih kadrov.
 - Umestitev in izvajanje kariernih orientacije mladine prek celotnega šolskega sistema, da bodo mladi lažje in ozaveščeno sprejemali svoje poklicne in življenjske odločitve, upoštevajoč svoje potenciale in poklicne interese.
 - Spodbujanje tesnejšega sodelovanja izobraževalnega sistema z delodajalci pri razvoju izobraževalnih vsebin, ki mladim predstavijo poklic v realnem delovnem okolju, povečanje obsega praktičnega usposabljanja mladih v vseh izobraževalnih programih ob ohranjanju visoke ravni splošnih znanj in promoviranje tehniških poklicev z namenom dviga njihovega ugleda v širši javnosti in karierni atraktivnosti pri mladih.
Cilj: krepitev vajeništva in dvig praktičnega usposabljanja na visokih strokovnih šolah, kjer bi ta delež moral doseči 20 % izobraževalnega programa.
Dodaten predlog: uvedba spodbud za delodajalce, ki usposabljaajo, dokvalificirajo oz. prekvalificirajo mlade za lažji vstop na trg dela.

B. Aktivna populacija

Cilj: rast povprečne bruto plače, ki bo višja od inflacije in hkrati nižja od rasti produktivnosti dela.

Za uresničitev tega cilja so potrebni naslednji pogoji in koraki:

- **Do leta 2025 20-odstotna rast števila delovnih mest v družbah, ki dosegajo več kot 50.000 EUR dodane vrednosti na zaposlenega.**
 - 5-odstotna letna rast sredstev podjetij za nadaljnje izobraževanje in usposabljanje zaposlenih.
 - Nadaljnji ukrepi za davčno razbremenitev stroškov dela, zlasti strokovnega kadra.
- **S povprečno letno rastjo produktivnosti dela v višini 4,4 % do ciljne gospodarske rasti, ki bo v povprečju za 2 odstotni točki letno višja kot v EU-28.**
 - Rast vlaganj podjetij v raziskave in razvoj (RR) za 8 % letno.
 - Spodbujanje vlaganj v RR pri malih in srednje velikih podjetjih (MSP).
Predlogi: nadaljevanje razpisov in povečevanje državnih sredstev za financiranje RR, uvedba razvojnih vavčerjev za digitalizacijo MSP, subvencioniranje prijav MSP na razpise EU ter spodbude za vlaganje v znanje in spretnosti zaposlenih.
 - Rast mase stroškov dela in rast povprečne plače v javnem sektorju ne smeta prehitovati rasti mase stroškov dela in rasti povprečne plače v zasebnem sektorju.
 - Postopno izboljšanje strukture javne porabe v smeri večjega financiranja razvojnih investicij.

• Kakovostno delovno okolje

- Oblikovanje in sprejem ukrepov v sodelovanju s socialnimi partnerji, ki bodo izboljšali kakovost delovnih mest.
Predlogi: vlaganje v izobraževanje in usposabljanje, vlaganje v učinkovitejšo uporabo znanj zaposlenih, nenehno izboljševanje organizacije dela in medosebnih odnosov.

C. Starejši (55+)

Cilj: povečanje stopnje delovne aktivnosti starejših z 41 % v letu 2016 na vsaj 50 % do leta 2025*.

* Vir: Eurostat, starostna skupina 50 do 74 let

Da bi dosegli ta cilj, predlagamo ukrepe na treh ravneh:

• Povečanje stopnje delovne aktivnosti starejših

- Večja vlaganja podjetij v izobraževanje in prilagoditev delovnih mest potrebam starejših. Predlog: 100 EUR na leto na vsakega zaposlenega, starejšega od 55 let, ob zagotovitvi vavčerjev države za izobraževanje.
- Odprava zakonskih in drugih omejitev, ki poslabšujejo zaposljivost starejših.

• Izboljšanje zaposljivosti in zdravja starejših

- Mentorske sheme za prenos znanja starejših na mlajše sodelavce.
Predlog: manjša delovna obremenitev, med drugim tudi s postopnim skrajševanjem delovnega časa starejših.
- Subvencije države za povišan (dvojni) strošek delodajalcev (malica, prevoz dela) iz naslova delitve delovnega mesta med dva delavca s krajšim delovnim časom ter zagotavljanje subvencij za socialne prispevke starejših zaposlenih
- Promocija zdravja in boljših delovnih pogojev na delovnem mestu.
Predlog: tovrstno promocijo financirata tako delodajalec kot država.
- Skupne aktivnosti delodajalcev in sindikatov/predstavnikov zaposlenih za povečanje motiviranosti starejših za pridobivanje novih znanj in spretnosti.

• Daljše ostajanje v zaposlitvi

- Spodbujanje zaposlenih, da ostanejo zaposleni ali samozaposleni tudi po izpolnitvi upokojitvenih pogojev.
Predlog: finančna spodbuda - upravičenost do sorazmerno večjega deleža izplačila pokojnine, kot je trenutno v veljavi.

Klavzula o izrednih razmerah:

Nastavki Razvojnega partnerstva treh generacij 2018-25 se v primeru izrednih razmer, ki so definirane kot (1) dve zaporedni leti krčenja gospodarske aktivnosti ali (2) visok (več kot 10-odstoten) porast cen surovin na mednarodnih trgih, merjeno z vsaj enim indeksom surovin, ki jih izračunava Svetovna banka (Energy ali Non-energy), določijo na novo. V tem primeru bi se namreč okoliščine toliko spremenile, da bi vodile k velikemu padcu dodane vrednosti oziroma bi pomenile šok za gospodarstvo.

Delodajalcem zagotoviti usposobljene in kompetentne kadre

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica (SŠGZ), Zavod RS za zaposlovanje Območna služba Velenje, Šolski center Velenje in Ljudska univerza Velenje smo 31. avgusta podpisali memorandum o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov v SAŠA regiji. Namen partnerstva je razviti sistem razvoja človeških virov, ki bo delodajalcem zagotavljal usposo-

kot tistih na trgu dela. Vzporedno s tem želimo spodbujati vseživljenjsko izobraževanje in medgeneracijsko sodelovanje, vse naštetito pa bo vodilo k izboljšanju kakovosti življenja in dela v regiji.

VZPOSTAVITI MOŽNOSTI ZA PRIDOBIVANJE IN RAZVOJ KOMPETENC

V prvi fazi partnerstva, ki bo delovalo na neformalni osnovi, bomo identificirali dejanske potrebe po izobraževanju in usposabljanju na lokalni in regijski ravni s strani gospodarstva in ostalih delodajalcev. Nato se bomo osredotočili na zagotavljanje možnosti za pridobivanje in razvoj kompetenc, ki so potrebne za doseganje razvojnih ciljev podjetij, posameznikom pa ključne za povečanje zaposljivosti ali uspešnosti na njihovem obstoječem ali novem delovnem mestu.

OPTIMIZACIJA OBSTOJEČIH IN RAZVOJ NOVIH PROGRAMOV

V nadaljevanju bomo oblikovali predloge za dopolnitev obstoječih izobraževalnih programov in pobude za razvoj novih programov, skladno z identificiranimi potrebami gospodarstva, čemur bo sledila optimizacija izvedbe obstoječih programov za izobraževanje in usposabljanje glede na potrebe delodajalcev, zaposlenih in iskalcev zaposlitve.

PARTNERSTVO ODPRTEGA TIPA

Partnerstvo za razvoj človeških virov ni zaprtega tipa, ustanovni partnerji vabimo k sodelovanju tudi ostale zainteresirane subjekte v SAŠA regiji, tako s področja gospodarstva kot s področja izobraževanja in usposabljanja.



Podpis memoranduma o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov – z leve: mag. Ivan Kotnik (Šolski center Velenje), Brigita Kropušek Ranzinger (Ljudska univerza Velenje), Nataša Detečnik (Območna služba ZRSZ Velenje) in mag. Franci Kotnik (SŠGZ)

bljene in kompetentne kadre glede na njihove sedanje in prihodnje potrebe.

POMANJKANJE USTREZNIH KADROV NARAŠČA

Slovensko gospodarstvo, katerega del je tudi gospodarstvo SAŠA regije, bo sposobno slediti zahtevam vse hitrejšega razvoja na globalnem nivoju le z ustreznimi kadri. Teh že sedaj primanjkuje, stanje pa se lahko v prihodnje, ko so pred nami izzivi digitalizacije in prehoda v krožno gospodarstvo, še bistveno poslabša, če ne bomo uvedli potrebnih sprememb na področju izobraževanja in usposabljanja.

VRZEL MED POTREBAMI DELODAJALCEV IN USPOSABLJENOSTJO KADROV

Kot predstavnik delodajalcev smo se zato povezali z osrednjima izobraževalnima institucijama v regiji – Šolskim centrom Velenje in Ljudsko univerzo Velenje – ter velenjsko območno službo Zavod RS za zaposlovanje, da bi v prihodnje s sodelovanjem skupaj oblikovali učinkovite rešitve za zmanjšanje vrzeli med potrebami delodajalcev in usposobljenostjo kadrov, tako zaposlenih

GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Sonja Šmuc nova generalna direktorica GZS

Upravni odbor Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) je na seji, ki je potekala 14.



septembra na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju, za novo generalno direktorico s štiriletnim mandatom imenoval mag. **Sonjo Šmuc**.

Šmucova je funkcijo generalne direktorice nastopila z 10. oktobrom 2017, v svoji predstavitvi pa se je zavzela, da bi si vsi ključni deležniki v Sloveniji do leta 2025 zastavili skupen cilj. Na strani sindikatov pričakuje razvojno držo, dialog z njimi si obeta zlasti glede zdravstvene reforme in generacije 55+. Ključne teme dialoga z državo bodo davčni sistem, trg dela, prostorska zakonodaja in izobraževanje.

Po mnenju Sonje Šmuc mora GZS postati osrednja točka, h kateri se stekajo iniciative gospodarstva, s sodelovanjem pa se bo okrepil ugled, vpliv in učinkovitost krovne gospodarske organizacije.

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica podprla investicijo v drugi tir

Upravni odbor SŠGZ je na 18. redni seji, ki je potekala 7. septembra v podjetju KLS Ljubno, gostil državnega sekretarja v Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo mag. **Aleša Cantaruttija**, ki je predstavil projekt izgradnje drugega tira Divača-Koper. Upravni odbor je investicijo soglasno podprl in ob tem izrazil pričakovanje, da bo le-ta izvedena transparentno, kakovostno in racionalno na podlagi takšnega modela financiranja, ki ne bo imel negativnih posledic za ostale načrtovane infrastrukturne investicije v prihodnjih letih.

INVESTICIJA POTREBNA ZA HITREJŠI RAZVOJ SLOVENSKE LOGISTIKE

Hitra in kvalitetna izgradnja drugega tira Divača-Koper je potrebna za dolgoročni razvoj slovenske transportno-logistične dejavnosti. Razlogov za podporo investiciji je več kot dovolj. Traso, izbrano po najvišjih kriterijih glede vplivov na okolje, varnosti, maksimalne pretočnosti in hitrosti na progi, je treba obravnavati glede na njen dolgoročni pomen. Drugi tir Divača-Koper bo pomembno prispeval k temu, da Slovenija izkoristi odlično geostrateško lego in pospešeno razvije sodobno logistično gospodarstvo.

POTRBNEN PRENOS VEČJEGA DELA TOVORNEGA PROMETA NA ŽELEZNICE

Brez uveljavitve zakona bi bila uresničitev projekta odložena za več let, v tem času pa bi nas transportne poti obšle prek sosednjih držav. Če ne bo prišlo do načrtnega in sistematičnega prenosa večjega dela rastočega prometa tovora na železnice, bodo že v roku de-



Upravni odbor je podprl v vladnem zakonu predviden način financiranja železniške infrastrukture tudi zato, ker bo tako ostalo več denarja za 3. razvojno os. (Foto: Franci Kotnik)

setih let na naših avtocestah razmere nemo-goče, kar bi zagotovo imelo tudi negativne učinke na varnost v prometu.

VEČ DENARJA ZA DRUGE INFRASTRUKTURNE PROJEKTE

Podpiramo v vladnem zakonu predviden način financiranja železniške infrastrukture, ki razbremenjuje davkoplačevalce, hkrati pa omogoča, da bo ostalo več javnega denarja za druge infrastrukturne projekte, kar pomeni tudi za severni del 3. razvojne osi. Predvidena vključitev zalednih držav v realizacijo projekta je priložnost za povečanje prometa

in nižje tveganje pri financiranju projekta, ob tem pa izboljšuje dostopnost do nepovratnih evropskih sredstev.

ZAHTEVAMO RACIONALNO IN KVALITETNO IZVEDBO

Vsi argumenti torej govorijo v prid investiciji, seveda pa to samo po sebi ne zagotavlja njene racionalne in kvalitetne izvedbe, ki jo v gospodarstvu od izvajalcev in nadzornikov pričakujemo ter kot davkoplačevalci tudi zahtevamo.

3. RAZVOJNA OS

Potek investicije DARS prikazuje na svoji spletni strani

Za zadnjem sestanku koordinacijskega odbora za izgradnjo 3. razvojne osi, ki je potekal 25. oktobra na DARS-u, je bilo predstavljeno, da je na spletni strani www.dars.si odprt zavihek o 3. razvojni osi, kjer objavljajo vse aktualne zadeve v zvezi s tem projektom.

ZA TRASO ŠENTRUPERT-SLOVENJ GRADEC V TEKU JAVNI RAZPISI

Na trasi med Šentrupertom in Slovenj Gradcem tečejo javni razpisi za izvajalca parcelacije in izvajalca odkupov zemljišč. V teku je priprava projekta varovanja okolja na tem

območju. Sledil bo razpis za izvajalca projekta gradbenega dovoljenja in izvedbenega projekta in nato projektiranje. Podžupan Mestne občine Velenje **Peter Dermol** je pri tem poudaril pomembnost pristopa k občanom, ki bodo zaradi trase izgubili nepremičnine, njihovo obveščanje in informiranje.

FINANCIRANJE PROJEKTHNIH DEL ZAGOTOVLJENO TUDI V LETU 2018

Za relacijo od Slovenj Gradca do Holmca bo izdelana študija, ki bo strokovni temelj, na podlagi katerega bo odločeno, v kakšnem

obsegu bo cesta umeščena v prostor. Študija bo izdelana do meseca aprila prihodnjega leta, z vmesnim rezultatom v mesecu februarju 2018.

Predstavnike Koroške je zanimalo, če je zagotovljeno financiranje projektnih del tudi v prihodnjem letu in po zagotovilih predstavnikov DARS-a so ta sredstva zagotovljena. Opozorili so, da se konec leta iztečejo roki za izvedbo določenih del v časovnici, ki je sestavni del protokola o izgradnji severnega dela tretje razvojne osi, in da pričakujemo njihovo izvedbo v skladu s časovnico.

Dve zlati in srebrno priznanje za inovatorje SAŠA regije

Gospodarska zbornica Slovenije je v okviru Dneva inovativnosti 27. septembra na Brdu pri Kranju podelila letošnja nacionalna priznanja za najboljše inovacije. Podeljenih je bilo 12 zlatih in 25 srebrnih priznanj ter posebno priznanje za mlado podjetje.

INOVATORJI IMAJO »ZNAJZE ZA SANJE«

Inovatorje je nagovoril predsednik republike **Borut Pahor**, ki je dejal, da v njih vidi prihodnost, saj imajo »znanje za sanje«. Pahor je izpostavil, da je inovativno podjetništvo ključni vzvod za rast produktivnosti ter s tem dvig konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. »Ravno inovacijska sposobnost je tista, ki omogoča podjetju hitro prilagajanje spremembam, ki se dogajajo v mednarodnem prostoru. Le visoko inovativno podjetje bo lahko



Inovatorji Esotecha so prejeli srebrno priznanje so za sistem obdelave odpadnih vod v termoelektrarni Nikola Tesla A, Obrenovac. (Foto: Žare Modlic)



Inovatorji nazarskega podjetja BSH Hišni aparati so prejeli zlato priznanje za kuhinjski aparat OptiMUM. (Foto: Žare Modlic)

na dolgi rok ohranjalo prednost pred konkurenti,« je poudaril predsednik države.

ZLATO ZA GORENJE IN BSH HIŠNE APARATE, SREBRNO ZA ESOTECH

Med prejemniki zlatih priznanj so bili tudi inovatorji nazarskega podjetja BSH Hišni aparati za kuhinjski aparat OptiMUM in inovatorji velenjskega Gorenja za novo generacijo pomivalnih strojev SmartFlex DW30. Srebrno priznanje so prejeli inovatorji Esotecha iz Velenja za sistem obdelave odpadnih vod v termoelektrarni Nikola Tesla A, Obrenovac. Posebno priznanje za mlado podjetje je prejel samostojni podjetnik David Knez iz Zagorja ob Savi za elastično vezalko z rinčico.

SAŠA REGIJA MED VODILNIMI NA PODROČJU INOVATIVNOSTI

V zadnjih petnajstih letih je Gospodarska zbornica Slovenije, vključno z letošnjimi prejemniki, nagradila že več kot 8.400 inovatorjev in več kot 2.580 inovacij. Inovatorji iz SAŠA regije so z letošnjimi dosežki ponovno dokazali, da se uvrščajo v sam vrh slovenske inovativnosti, naša regija pa sodi med vodilne na tem področju.



Drugo zlato priznanje je šlo v roke inovatorjev Gorenja za novo generacijo pomivalnih strojev SmartFlex DW30. (Foto: Žare Modlic)

Z boljšo informiranostjo do večjega obsega poslovnega sodelovanja

Z namenom izboljšanja medsebojne informiranosti v regiji SAŠA med gospodarskimi in ne-

dročja gospodarstva in Mestna občina Velenje (MOV) s področja negospodarstva. Podžupan MOV

milijona evrov investicij realiziranih v sodelovanju s podjetji in podjetniki iz SAŠA regije. V pri-

hodnjih letih se bo obseg letnega investiranja stabiliziral okoli 64 milijonov evrov. Še naprej bodo sodelovali z lokalnimi podjetji in podjetniki ter skušali izkoristiti vse možne potenciale tega sodelovanja.



Podžupan Mestne občine Velenje Peter Dermol je napovedal za 19 milijonov evrov investicij v naslednjih treh letih. (Foto: Franci Kotnik)

gospodarskimi subjekti na področju investiranja, kar naj bi posledično pripeljalo do večjega obsega poslovnega sodelovanja, je Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica 12. oktobra v vili Bianca v Velenju organizirala prvi poslovni zajtrk Invest SAŠA.

PRVA IZVEDBA V VELENJU, NASLEDNJIČ V ŠOŠTANJU

Dogodek je zasnovan v dveh delih; v prvem delu izbrani poslovni subjekti predstavijo svoje investicijske načrte za prihodnje obdobje, v drugem delu pa ob zajtrku potekajo razgovori po modelu »1 na 1« med posameznimi udeleženci. Temu primerno je pripravljen tudi prostor. Kot je povedal direktor SŠGZ mag. **Franci Kotnik**, naj bi poslovni zajtrk v prihodnje potekal periodično, naslednja izvedba je predvidena v Šoštanju.

19 MILIJONOV EVROV OBČINSKIH INVESTICIJ

Na prvem poslovnem zajtrku sta svoje investicijske načrte predstavila največja poslovna subjekta v regiji - Gorenje s po-

Peter Dermol je povedal, da nameravajo v naslednjih treh letih izvesti za 19 milijonov evrov investicij. Pri teh projektih je zagotovo veliko priložnosti za vključevanje lokalnega gospodarstva, omenil pa je tudi niz potencialnih javno-zasebnih partnerstev. Za nadaljnji razvoj Šaleške doline je ključnega pomena izgradnja hitre ceste po trasi tretje razvojne osi.

ŠESTINA INVESTICIJ GORENJA V SODELOVANJU Z LOKALNIMI PODJETJI

Direktor investicij v Gorenju **Anton Turinek** je predstavil njihov model načrtovanja in priprave letnega načrta ter izvajanja investicij. Za vsako izmed njih pridobijo več ponudb, ves čas pa so odprti za nove ponudnike oziroma dobavitelje, saj na ta način ohranjajo realno sliko o konkurenčnosti posameznih ponudb.

Gorenje d. d. je v letu 2016 v nove izdelke in tehnologijo ter za potrebe investicijskega vzdrževanja investiralo 52,3 milijonov evrov, od tega je bilo 8,5

HITRI ZMENKI »1 NA 1«

V drugem delu dogodka so se udeleženci med sabo pogovorili o specifičnih tematikah, ki jih zanimajo, sklenjenih je bilo nekaj novih poslovnih znanstev, vsi pa so bili enotni v oceni, da je takšno srečanje koristno in da je smiselno v takšni izvedbi z njim nadaljevati.

Dr. Blaž Nardin novi predsednik

Skupščina Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice je ob izteku petletnega mandata 26. oktobra izvolila nove organe zbornice za mandatno obdobje 2017-2022. Za predsednika SŠGZ je bil izvoljen dr. Blaž Nardin, ki je na omenjeni funkciji nasledil dr. Cvetko Tinauer, izvoljena pa sta bila tudi 18-članski upravni in tričlanski nadzorni odbor.

3. RAZVOJNA OS NAJVEČJI DOSEŽEK PRETEKLEGA OBDOBJA

Dr. **Cvetka Tinauer** je po dveh mandatih sprejela odločitve, da za predsedniško funkcijo ne kandidira več, v sklepnem nagovoru pred volitvami pa je nanizala nekaj najbolj odmevnih dosežkov zbornice v minulih desetih letih, med katerimi je na prvo mesto postavila umestitev 3. razvojne osi v prostor in skorajšnji začetek gradnje hitre ceste na relaciji Šentrupert-Slovenj Gradec.

NOVI PREDSEDNIK Z BOGATIMI IZKUŠNJIAMI

Dr. **Blaž Nardin** je bil edini kandidat za predsednika. Zaposlen je v Gorenju, kjer opravlja naloge izvršnega direktorja za področje pomivalnih strojev, prej pa je bil direktor hčerinske družbe Gorenje Orodjarna. Delovanje v sistemu GZS mu ni tuje, saj je od leta 2007 do nedavnega predsedoval Združe-

nju kovinske industrije pri GZS, je pa tudi podpredsednik upravnega odbora GZS.

NADALJEVANJE PRIZADEVANJ ZA IZBOLJŠANJE INFRASTRUKTURE

Dr. Nardin je v svoji predstavitvi napovedal nadaljevanje prizadevanj za izboljšanje infra-

strukture na regijskem in nacionalnem nivoju, kar je ključnega pomena za izboljšanje konkurenčnosti savinjsko-šaleškega gospodarstva. Prav tako se bodo nadaljevale tudi aktivnosti SŠGZ na ostalih področjih, pri čemer računa na polno sodelovanje članov upravnega odbora.



Dr. Cvetka Tinauer je novemu predsedniku zaželela uspešno vodenje zbornice v prihodnjem petletnem obdobju. (Foto: Primož Vajdl)

GORENJE D. D.

Invalidom prijazno podjetje

Družba Gorenje d. d. je na letošnjih Dnevih poklicne in zaposlitvene rehabilitacije prejela nagrado za dobro prakso pri zaposlovanju invalidov in listino Invalidom prijazno podjetje. Listino je prejemnikom izročila ministrica za

delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti dr. Anja Kopač Mrak.

INVALIDI POMEMBEN ČLEN DELOVNEGA KOLEKTIVA

Prejemniki nagrade za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov so podjetja, ki so dokazala, da so invalidi ob ustrezni podpori in priložnostih pomembni člani posameznega delovnega kolektiva. Z listino Invalidom prijazno podjetje tako država spodbuja delodajalce, ki aktivno prispevajo k temu, da se obseg zaposlovanja invalidov na trgu dela ne zmanjšuje.

ENAKOVREDNO VKLJUČEVANJE INVALIDOV

Pomočnica izvršnega direktorja za kadrovske in splošne zadeve **Karmen Pušnik** je ob tej priložnosti povedala, da so invalidi v Gorenju, teh je 6,6 odstotkov, enakovredno vključeni v večino delovnih in poslovnih procesov. Kljub naraščanju števila invalidov, kar je v pretežni meri posledica zviševanja povprečne starosti zaposlenih, si prizadevajo, da so vsi ustrezno zaposleni. Pri tem jim je v pomoč invalidsko podjetje Gorenje IPC d. o. o.



V imenu Gorenja je listino prevzela pomočnica izvršnega direktorja za kadrovske in splošne zadeve Karmen Pušnik (tretja z desne).

Gospodarska zbornica naj zares postane dom gospodarstva

Na 1. redni seji upravnega odbora SŠGZ v novem mandatu, ki je potekala 8. novembra na sedežu družbe Gorenje, so bili na predlog predsednika dr. Blaža Nardina za obdobje 2017-2022 za podpredsednike imenovani Matija Petrin, dr. Vladimir Malenkovič in Karla Sitar, funkcijo direktorja pa bo še naprej opravljal mag. Franci Kotnik.

V OSPREDJU ŠE NAPREJ KONKURENČNOST POSLOVNEGA OKOLJA

Kandidati za podpredsednike so v kratkih predstavitev poudarili, da je potrebno nadaljevati z uspešnim delovanjem zbornice iz minulega mandata, pri čemer naj bi SŠGZ ohranila vlogo povezovalca ključnih nosilcev regijskega razvoja, kjer sicer največja odgovornost leži na velikih in srednjih podjetjih. Z vključitvijo Karle Sitar, ki vodi SAŠA inkubator, bo okrepljeno sodelovanje s segmentom podjetij v začetni dobi rasti, direktor mag. **Franci Kotnik** pa je napovedal, da bo



Člani novoizvoljenega upravnega odbora so se strinjali, da je potrebno nadaljevati z uspešnim delovanjem zbornice iz minulega mandata. (Foto: Primož Vajdl)



Po mnenju nove generalne direktorice GZS mag. **Sonje Šmuc** se mora v Sloveniji okrepiti socialni dialog. (Foto: Primož Vajdl)

fokus aktivnosti zbornice še naprej usmerjen v zagotavljanje kar najbolj konkurenčnega poslovnega okolja, ki vključuje tudi infrastrukturo.

PRIMANKLJAJ USTREZNIH KADROV BO ŠE VEČJI

Strokovni sodelavec Centra za razvoj terciarnega izobraževanja (CRTI) SAŠA doc. dr. **Franc Žerdin** je predstavil izsledke študije

Priložnosti za delo in življenje mladih v SAŠA regiji v obdobju do leta 2030. Demografski trendi so zelo zaskrbljujoči, saj kažejo, da podjetja v prihodnjih letih ne bodo imela dovolj kadrov za zadovoljevanje njihovih razvojnih potreb. Ker je situacija podobna v širšem okolju – v Sloveniji in EU, je izziv, kako zagotoviti dovolj kadrov z ustreznimi kompetencami, v fazi digitalizacije in prehoda v krožno gospodarstvo še toliko večji.

GOSPODARSKA ZBORNICA NAJ ZARES POSTANE DOM GOSPODARSTVA

Osrednja gostja seje je bila generalna direktorica GZS mag. **Sonja Šmuc**, ki si želi, da bi gospodarska zbornica zares postala to, kar piše na vhodu v stavbo na Dimičevi 13 v Ljubljani – dom gospodarstva. Po mnenju nove generalne direktorice se mora v Sloveniji okrepiti socialni dialog in prvi korak v tej smeri je v sodelovanju s sindikati že narejen, pomembno pa je tudi, da si za naprej zadamo ambiciozne in merljive cilje.

SŠGZ vabi na seminar

DAVČNI OBRAČUN IN LETNO POROČILO ZA LETO 2017,

ki bo v četrtek, 4. januarja 2018, od 9.00 do 13.30 v sejni sobi SŠGZ, Rudarska cesta 6a, Velenje.

Prijave in dodatne informacije na spletni strani www.ssgz.si.

Priložnosti za delo in življenje mladih v SAŠA regiji v obdobju do leta 2030

V zadnjem obdobju postaja v SAŠA regiji vse bolj pereč problem, da na trgu delovne sile ni kadrov, ki jih tukajšnja podjetja najbolj potrebujejo, da diplomanti visokih šol v času izobraževanja ne dobijo dovolj uporabnih strokovnih znanj, nimajo dovolj ali sploh nobenega praktičnega izobraževanja in da je preveč diplomantov s področja družboslovja ter na drugi strani veliko pomanjkanje tistih, ki imajo tehnično izobrazbo.

ŠTUDIJSKI PROGRAMI PREMALO PRILAGOJENI POTREBAM GOSPODARSTVA

Gospodarstveniki že dlje časa opozarjajo, da so visokošolski zavodi v prilagajanju študijskih programov potrebam gospodarstva preveč togi in neodzivni ter da so številne institucije, ki bi morale za rešitev nastalega položaja kaj narediti, bolj kot ne same sebi namen. Še pred nedavnim je bila v naši regiji problem tudi visoka brezposelnost, hkrati pa se povečuje število mladih, ki odhajajo na delo v tujino, kjer so za svoje delo bolj plačani kot doma. Ob tem ne gre prezreti dejstva, da je obdavčitev dela v Sloveniji precej višja kot v sosednjih državah.

RAZISKAVA USMERJENA V ISKANJE ODGOVOROV

V Javnem zavodu Center za razvoj terciarnega izobraževanja (CRTI) SAŠA Velenje, v katerem aktivno sodeluje tudi Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, je bila zato sprejeta odločitev, da se izvede raziskava z naslovom Priložnosti za delo in življenje mladih v SAŠA regiji v obdobju do leta 2030. Delo je v okviru vsebine projektne naloge potekalo v devetih



Naslovna stran študije Priložnosti za delo in življenje mladih v SAŠA regiji v obdobju do leta 2030

delovnih skupinah, v katerih so aktivno sodelovali člani različnih zainteresiranih javnosti iz SAŠA regije.

Raziskava je bila usmerjena v iskanje odgovorov na že omenjene pripombe s strani gospodarstva in lokalnih skupnosti ter na ugotovitve, ki jih je v SWOT analizi o kvaliteti življenja v regiji posredovalo 60 mladih ljudi, organiziranih v študentskih organizacijah ter dijaški skupnosti, in zaposleni v zavodih lokalnih skupnosti ter v podjetništvu.

Povzetek obsežnega dela sodelujočih v raziskavi so v CRTI SAŠA pretvorili v knjižno obli-

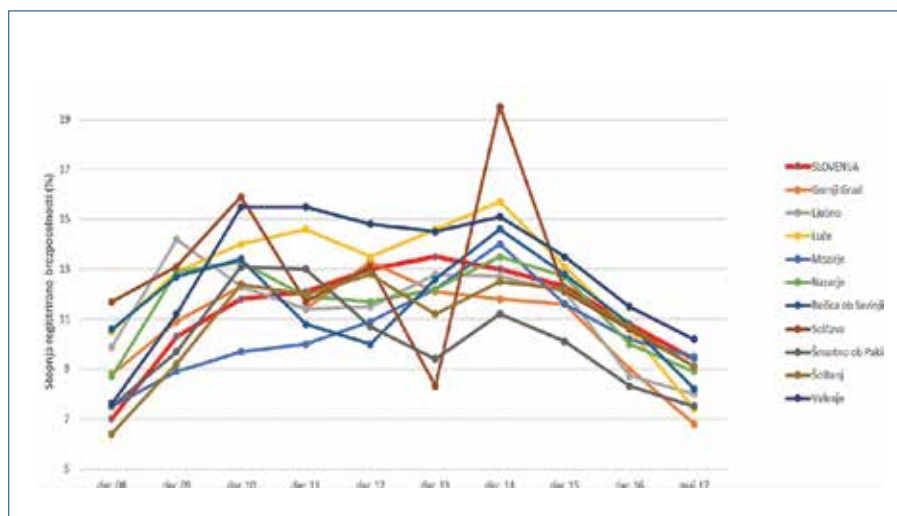
ko, ki je v PDF formatu dostopna tudi na spletu: <http://crti.si/publikacije-in-druga-gradiva>. Z izsledki raziskave bodo seznanjeni predstavniki gospodarstva, lokalnih skupnosti, mladinskih organizacij, političnih strank in ostalih zainteresiranih javnosti.

ŽIVETI V REGIJI SAŠA DANES PRILOŽNOST, JUTRI PRIVILEGIJ

Čeprav je raziskava opozorila na več perečih problemov v regiji, je mogoče na osnovi ugotovitev zaključiti, da gospodarstvo v SAŠA regiji deluje dobro in ima razvojno vizijo in da se v lokalnih skupnostih zavedajo odgovornosti za kvaliteto življenja občanov in želijo aktivno sodelovati v razvoju regije.

V regiji je veliko znanja in izkušenj, mladi pa so zainteresirani, da se v regiji zaposlijo in si ustvarijo pogoje za svoje samostojno življenje. Regija razpolaga z izjemnimi naravnimi danostmi, ki omogočajo mnogovrstne priložnosti tistim, ki bodo znali z njimi odgovorno gospodariti.

Živeti v SAŠA regiji je priložnost za vse, ki želijo in so pripravljeni tukaj angažirati svoje znanje za uresničitev svojih življenjskih ambicij in z namenom ustvarjanja blaginje prebivalcev v njej. Če bo znanje in dobro medsebojno sodelovanje dalo pomen dejanjem, bo živeti v regiji SAŠA jutri privilegij.



Gibanje stopnje registrirane brezposelnosti v SAŠA regiji v obdobju 2008–2017 (Vir: Zavod RS za zaposlovanje, Območna služba Velenje)

Dogovorjene oblike nadaljnega sodelovanja

Delegacija Slovenske gospodarske zveze (SGZ) je 9. novembra obiskala Savinjsko-šaleško gospodarsko zbornico, predstavniki obeh organizacij, ki sta pred šestimi leti sklenili sporazum o dolgoročnem sodelovanju, pa so se ob tej priložnosti dogovorili za oblike nadaljnega sodelovanja.

ŠEST LET OD PODPISA SPORAZUMA

Pobuda za sodelovanje se je rodila na strani SŠGZ, kjer smo leta 2011 prišli do ugotovitve, da pot iz globoke gospodarske krize vodi v smeri internacionalizacije slovenskega gospodarstva. Poslanstvo zbornice na tem področju smo prepoznali predvsem v tem, da malim in srednjim podjetjem pomagamo pri prodoru na tuje trge, zato smo začeli iskati ustrezne povezave v tujini. Delegacija SŠGZ je septembra 2011 obiskala SGZ v Celovcu in se dogovorila za njihovo sodelovanje na razvojni konferenci gospodarstva v Velenju, na tem dogodku je bil nato podpisan sporazum o dolgoročnem sodelovanju.

USPEŠNO ČEZMEJNO POVEZOVANJE PODJETIJ

Predstavniki SGZ so sodelovali na razvojni konferenci tudi leta 2013, ko je program dogodka zajemal celovito predstavitev podpore slovenskim podjetjem na tujih trgih. V letih 2013-2014 sta SŠGZ in SGZ skupaj s še tremi partnerji uspešno izvedli projekt Connect SME, namenjen čezmejnemu povezovanju malih in srednjih podjetij, v nadaljevanju pa je nivo oziroma obseg sodelovanja nekoliko upadel.

PODPORA SLOVENSКИM PODJETJEM PRI POSLOVANJU V AVSTRIJI

Predsednik SŠGZ dr. **Blaž Nardin** je na kratkem srečanju izrazil prepričanje, da danes potrebe za sodelovanje niso nič manjše kot pred šestimi leti, zato je potrebno samo poiskati današnjemu času primerne oblike. Podobnega mnenja je bil predsednik SGZ **Benjamin Wakounig**, ki je poudaril pripravljenost strokovnih služb njihove zveze za pomoč malim in srednjim podjetjem pri njihovem poslovanju na avstrijskem trgu.

SKUPNO SPODBUJANJE START-UP PODJETIJ

V sklopu obiska sta se direktorica SAŠA inkubatorja **Karla Sitar** in vodja mladinske organizacije pod okriljem SGZ **Ines Stupica** dogovorili za sodelovanje pri spodbujanju start-up podjetij.



Predstavniki Slovenske gospodarske zveze so si v spremstvu gostiteljev z zanimanjem ogledali Podjetniški center Standard. (Foto: Ana Anžej)

AJPES

Obvezen vpis v register dejanskih lastnikov

AJPES je skladno s 44. členom Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma in Pravilnikom o vzpostavitvi, vzdrževanju in upravljanju registra dejanskih lastnikov (RDL) vzpostavil aplikacijo za vpis podatkov o dejanskih lastnikih v RDL. Aplikacija je dostopna na spletni strani: <https://www.ajpes.si/eRDL/>.

KAJ JE RDL

Register dejanskih lastnikov (RDL) je baza podatkov, v kateri se zbirajo podatki o dejanskih lastnikih z namenom zagotavljanja transparentnosti lastniških struktur poslovnih subjektov in onemogočanja zlorab poslovnih subjektov za pranje denarja in financiranje terorizma.

KDO JE DEJANSKI LASTNIK

Dejanski lastnik je vsaka fizična oseba, ki je končni lastnik poslovnega subjekta ali jo nadzira ali kako drugače obvladuje, ali fizična oseba, v imenu katere se izvaja transakcija.

KDO SE MORA VPISATI V RDL

Dejanske lastnike morajo v RDL vpisati pravne osebe, ki so vpisane v Poslovni

register Slovenije, razen spodaj navedenih izjem, ter tuji skladi, tuje ustanove ali podobni subjekti tujega prava, ki sprejemajo in upravljajo ali razdeljujejo premoženjska sredstva za določen namen in iz njihovega poslovanja nastanejo davčne obveznosti v Republiki Sloveniji.

Pravne osebe morajo svoje dejanske lastnike vpisati v RDL do 19. januarja 2018 oziroma v osmih dneh od vpisa pravne osebe v Poslovni register Slovenije (PRS) ali davčni register (velja za pravne osebe, ki niso vpisane v PRS).

KOMU SE NI TREBA VPISATI V RDL

Podatkov o dejanskih lastnikih v RDL ne vpišejo:

- enoosebne družbe z omejeno odgovornostjo (pri katerih je edini družbenik hkrati edini zastopnik družbe),
- neposredni in posredni proračunski uporabniki ter,
- gospodarske družbe na organiziranem trgu, na katerem morajo v skladu z zakonodajo EU ali primerljivimi mednarodnimi standardi spoštovati zahtevo po razkritju, ki zagotavlja ustrezno preglednost informacij o lastništvu.

Enotnih davčnih pravil v EU še ne moremo pričakovati

Slovensko gospodarstvo je v primerjavi s konkurenco na globalnih trgih pri nekaterih davkih preobremenjeno, kar poslabša njegovo konkurenčnost, na drugi strani pa se pojavljajo pobude za nove oblike davkov. SŠGZ je zato v sodelovanju s Slovensko gospodarsko zvezo iz Celovca organizirala okroglo mizo, ki je potekala 9. novembra v vili Bianca v Velenju.

RAZLIKE V DAVČNIH OBREMITVAH MED SLOVENIJO IN AVSTRIJO

Po uvodnih nagovorih predsednika SŠGZ dr. Blaža Nardina in predsednika Slovenske gospodarske zveze (SGZ) Benjamina Wakouniga je ddr. **Marian Wakounig**, davčni strokovnjak in generalni direktor davčne uprave vzhodne Avstrije, spregovoril o vplivu davčnih obremenitev na konkurenčnost gospodarstva. Predstavil je razlike v davčnih obre-

menitvah po posameznih evropskih državah, zlasti pa med Slovenijo in Avstrijo, ob koncu pa se je dotaknil še aktualne problematike davčnih oaz.

PREKOMERNA DAVČNA OBREMITEV ZAVIRA GOSPODARSTVO

V nadaljevanju so o davčnih (pre)obremenitvah gospodarstva na okrogli mizi poleg ddr. Wakouniga razpravljali še **Simona Štravs**, predsednica Zbornice davčnih svetovalcev Slovenije, **Igor Knez**, namestnik direktorja pravne službe GZS za zakonodajo s področja gospodarstva, in **Tomaž Setničar**, odgovoren za finančno področje v podjetju BSH Hišni aparati Nazarje. Pri tem so izmenjali različna mnenja glede znižanja stopnje davka na dodano vrednost, znižanja stopnje obdavčitve dela – zlasti bolje plačanih strokovnjakov, ki se vse pogosteje odločajo za zaposlitev v tujini, obdavčitve kapitala in nepremičnin, ugodnosti za investitorje in davčne (ne)discipline. Vsi so se strinjali, da prekomerna davčna obremenitev negativno vpliva na konkurenčnost gospodarstva in da enotnih davčnih pravil v Evropski uniji še ne moremo pričakovati.



Udeleženci okrogle mize so se strinjali, da prekomerna davčna obremenitev negativno vpliva na konkurenčnost gospodarstva. (Foto: Tanja Drofelnik)



Vaša televizija

Žarova 10, Velenje

tel.: 03 898 60 00

www.vtvstudio.com

vtv.studio@siol.net

www.facebook.com/vtvstudioslo

Spremljamo vas, glejte nas!

Srečanje podjetnikov postopoma presega regijske meje

Sekcija računovodskih servisov pri Savinjsko-šaleški gospodarski zbornici je 23. novembra pripravila 5. regijsko srečanje podjetnikov, ki je tako kot prva štiri postreglo s številnimi uporabnimi informacijami za udeležence. Dogodek je potekal v Podjetniškem centru Standard.

IZPOLNJENA PRIČAKOVANJA UDELEŽENCEV

Po mnenju predsednice sekcije računovodskih servisov pri SŠGZ Petre Pleterski so organizatorji tudi letos izpolnili pričakovanja udeležencev, kar so nedvoumno potrdili njihovi odgovori v anketnih vprašalnikih. Z izbiro tem za podjetniška srečanja ni večjih težav, saj se zakonodaja na tem področju pogosto spreminja in nalaga zavezancem nove obveznosti.

NOVA OBVEZNOST ZA VSE POSLOVNE SUBJEKTE

Novo obveznost za vse poslovne subjekte - vpis v Register dejanskih lastnikov (RDL) - je predstavila **Tanja Žnidarko**, vodja velenjske izpostave AJ PES, dr. **Maria Škof**, odvetnica in partner v odvetniški družbi Grilc Vouk Škof, pa je spregovorila o najpogostejših problemih, s katerimi se srečujejo slovenski podjetniki v Avstriji.

VIRI FINANCIRANJA IN MOŽNOSTI INVESTIRANJA ZA PODJETJA IN PODJETNIKE

Jernej Pirc iz družbe BNI Adria je nakazal več načinov, kako na poslovnih dogod-



Srečanja so se tokrat udeležili tudi nekateri podjetniki iz celjske in koroške regije. (Foto: Primož Vajdl)

kih do čim več novih kontaktov, **Irena Linasi Rogač** iz podjetja Tim Valores pa je predstavila različne vire financiranja in možnosti investiranja za podjetja in podjetnike. Vsebinski sklop srečanja je sklenila **Tajda Lepko**, skrbnik ključnih kupcev v podjetju Mega M, z naborom celovitih IKT rešitev pod blagovno znamko MegaTel.

UDELEŽENCI TUDI IZ CELJSKE IN KOROŠKE REGIJE

Spodbudno je, da srečanje podjetnikov v Velenju postopoma presega regijske meje, saj so se ga tokrat udeležili tudi nekateri podjetniki iz celjske in koroške regije. Če je bil prvotni namen srečanja ozavestiti podjetnike o pomenu kakovostnega računovodskega servisa, je sedaj namen tudi seznanitev računovodskih servisov z aktualnimi novostmi na področju računovodstva, knjigovodstva, davkov, delovnopravne zakonodaje in korporacijskega prava.



Tajda Lepko je predstavila nabor celovitih IKT rešitev pod blagovno znamko MegaTel. (Foto: Primož Vajdl)



Irena Linasi Rogač je predstavila različne vire financiranja in možnosti investiranja za podjetja in podjetnike. (Foto: Primož Vajdl)



Jernej Pirc je nakazal več načinov, kako na poslovnih dogodkih do čim več novih kontaktov. (Foto: Primož Vajdl)

Kako od odpadkov do krožnega gospodarstva

Društvo za kakovost in ravnanje z okoljem (DKRO) in Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica sta 15. novembra v Medpodjetniškem izobraževalnem centru pripravila 15. konferenco kakovosti, ki je bila posvečena krožnemu gospodarstvu. Udeležence konference sta uvodoma nagovorila predsednik SŠGZ dr. Blaž Nardin in podžupan Mestne občine Velenje Peter Dermol.

KROŽNO GOSPODARSTVO IN KROŽNI POSLOVNI MODELI

Dr. **Dragica Marinič** iz Štajerske gospodarske zbornice je predstavila Strateško inovacijsko partnerstvo (SRIP) Krožno gospodarstvo in krožne poslovne modele, **Janja Leban** iz Gospodarske zbornice Slovenije pa je spodbudila razmišljanje, kako od odpadkov do krožnega gospodarstva.

PRIMERI DOBRE PRAKSE

Izkušnje Gorenja v prehodu v krožno gospodarstvo je predstavila mag. **Vilma Fece**, **Ajda Pleterski** iz Gorenja Surovina pa je prikazala ravnanje z odpadki kot pomemben člen krožnega gospodarstva. Mag. **Marko Mavec** iz družbe Eurofins ERICo je osvetlil krožno gospodarjenje iz vidika varstva okolja,



Udeležence konference je uvodoma nagovoril predsednik SŠGZ dr. Blaž Nardin.

mag. **Emil Šehić** iz družbe ZEOS pa je razčlenil snovni tok e-odpadkov v krožnem gospodarstvu. Program konference je zaključila dr. **Selma Filipančič Jenko** iz društva Novus s predlogi za okrepitev vloge nevladnih organizacij pri prehodu v krožno gospodarstvo.

POTREBNA SISTEMATIČNA IZMENJAVA IZKUŠENJ

Udeleženci konference, ki jo je vodil predsednik DKRO dr. **Emil Šterbenk**, so se v razpravi strinjali, da je dogodek postregel s celovito informacijo o stanju in trendih na področju krožnega gospodarstva tako pri nas kot v svetu. Potrebna je sistematična izmenjava izkušenj med različnimi panogami in regijami, povezovanje, prenašanje novih znanj v lastna okolja in ozaveščanje ter izobraževanje različnih javnosti.

TIM VALORES



z nami investirate v življenje, ki ga želite živeti.

Tim Valores je finančno svetovalno podjetje. Naši svetovalci svojim strankam že vrsto let zagotavljajo visok nivo finančnih storitev in zaupanja.



Svetovanje po meri posameznika upoštevajoč njegove finančne cilje.



Z nasveti smo vam na voljo v času pred investicijo, v dobi investiranja in ob koncu investiranja.



Posel gradimo na zaupanju, dolgoročnem sodelovanju in osebnih priporočilih.

Tim Valores d.o.o, Jarška cesta 10b, 1000 Ljubljana, Tel.: 080 30 45, www.timvalores.si, info@timvalores.si

Okoljsko priznanje Gorenju in Amibitu

Na tradicionalnem okoljskem srečanju časnika Finance so podelili priznanja za okolju prijazno podjetje, izdelek oziroma storitev in postopek. Med letošnjimi prejemniki sta tudi velenjski podjetji Gorenje in Amibit.

Na letošnji okoljski razpis je prispelo 24 prijav, od tega največ, 15, v kategoriji okolju prijazen izdelek ali storitev, tri prijave so bile v kategoriji okolju prijazen postopek, šest pa v kategoriji okolju prijazno podjetje. Vsi prijavitelji, ki so se uvrstili v finalni izbor, se prihodnje leto sodelujejo na mednarodnem razpisu European Business Awards for the Environment.

li okolju škodljivo kemijsko jedkanje s selektivno suho tehnologijo, ki zagotavlja enake lastnosti izdelka ter je precej cenejša in ekološko čistejša, in mariborski kompetenčni razvojni center Interseroh Plastics R & D, kjer iz odpadne plastike po postopku recycled-resource razvijajo nove in inovativne materiale. Priznanje je šlo v Maribor.

GORENJE OKOLJU NAJBOLJ PRIJAZNO PODJETJE

V kategoriji okolju prijazno podjetje sta se v finale uvrstili družbi Koto in Gorenje. V

družbi Koto so lani izvedli obsežen energetski pregled in določili glavne rešitve za zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov in povečanje deleža obnovljivih virov energije, v Gorenju pa so v preteklih letih oblikovali jasno strategijo razvoja do okolja prijaznih izdelkov, kar potrjujejo številna okoljska priznanja, tudi v tujini, kot prvo slovensko podjetje pa so se vpisali v register EMAS.

Priznanje je v imenu Gorenja sprejela mag. **Vilma Fece**, direktorica področja varstva okolja ter varnega in zdravega dela, ki je ob tem dejala: »Veseli nas, da ste Gorenje prepoznali kot podjetje z jasno okoljsko vizijo in strategijo ter vrhunskimi okoljskimi dosežki skozi celoten življenjski cikel naših izdelkov.« Vilma Fece je v sklopu srečanja tudi predavala na temo Ali je okoljska odličnost prednost na trgu ter predstavila Gorenjeve okoljske izzive pri proizvodnji gospodinjskih aparatov.

V Gorenju se ponašajo z več kot 30-letno okoljsko tradicijo, pri njihovih okoljskih prizadevanjih pa so jih prepoznale različne strokovne javnosti v Sloveniji in tujini. »Zelo smo ponosni, da lahko med naša pomembnejša mednarodna priznanja uvrstimo tudi tretje mesto med 65 mednarodnimi korporacijami v raziskavi o trajnostni vrednosti podjetij. Raziskava ugotavlja, da Gorenje štirikrat bolje izkorišča naravne vire, kot je povprečje v evropski industriji,« je poudarila Vilma Fece in dodala, da je uvajanje okoljskih izboljšav stalnica njihovega delovanja, največje priznanje pa jim dajejo tisti, ki vsakodnevno uporabljajo njihove okolju prijazne izdelke v svojih domovih.



Prejemniki okoljskih priznanj na podelitvi v ljubljanskem Grand hotelu Union

AMIBIT ZMAGAL V KATEGORIJI OKOLJU PRIJAZEN IZDELEK ALI STORITEV

Komisija je v finalni izbor v kategoriji okolju prijazen izdelek ali storitev uvrstila ljubljansko podjetje Aerosol, kjer so razvili inovativno metodo in instrument za merjenje onesnaženja zraka z ogljičnimi delci, podjetje Danfoss Trata, ki je v programu Virtus združil pametne regulatorje diferenčnega tlaka in pretoka za sisteme daljinskega ogrevanja in hlajenje, ter velenjsko podjetje Amibit, kjer so razvili centralni upravljalni sistem za optimizacijo porabe energetskih virov. Zmagal je Amibit, katerega sistem regulira naprave in jih optimizira na mikroravni, z naprednim spremljanjem trenutne porabe in analizo prejšnje pa skrbi za kontinuirano porabo brez ustvarjanja koničnih moči.

INTERSEROH RAZVIL OKOLJU NAJBOLJ PRIJAZEN POSTOPEK

V kategoriji okolju prijazen postopek sta se v finalu pomerila Kolektor, kjer so zamenja-

Kakšne barve bo leto 2018?
Naj bo novo leto prav takšno,
kot si ga vi želite!

Gospodarska zbornica Slovenije

SŠGZ
SLOVENSKA ŠTATSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Kadri ključni omejitveni faktor za hitrejšo rast

Gospodarstveniki, župani in poslanci Savinjske regije so se sedmo leto zapored zbrali na prednovoletnem srečanju, ki je potekalo 30. novembra v Termah Zreče. Gost srečanja je bil minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek**.

KADRI KLJUČNI OMEJITVENI FAKTOR ZA HITREJŠO RAST PODJETIJ



Prednovoletno srečanje je bilo priložnost za mreženje in izmenjavo informacij o letošnjem poslovanju.

V imenu organizatorjev – Regionalne gospodarske zbornice Celje (RGZC), Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice, Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje in Razvojne agencije Savinjske regije – je udeležence nagovoril predsednik RGZC **Izidor Krivec** in izpostavil nekaj najbolj karakterističnih podatkov o aktualnem stanju regijskega gospodarstva. Poudaril je, da kadri postajajo ključ-

ni omejitveni faktor za hitrejšo rast podjetij, rešitve tega problema pa brez sprostitev zaposlovanja delavcev iz tretjih držav po njegovem mnenju ne bo.

IZENAČENI DOMAČI IN TUJI INVESTITORJI

Minister Zdravko Počivalšek je nanizal nekaj ugodnih makroekonomskih trendov in aktivnosti na zakonodajnem področju, kjer je največ pozornosti namenil novemu zakonu o spodbujanju investicij, ki izenačuje pogoje za domače in tuje investitorje, ob tem pa se je strinjal s predsednikom RGZC, da brez ustreznih kadrov gospodarstvo ne bo moglo v korak z globalno konkurenco.

SREČANJE PRILOŽNOST ZA MREŽENJE IN IZMENJAVO INFORMACIJ

Prednovoletno srečanje je bilo tudi priložnost za mreženje in izmenjavo informacij o letošnjem poslovanju, predsednik uprave delniške družbe Unior **Darko Hrastnik** pa je v vlogi gostitelja predstavil njihove dejavnosti in poslovne načrte.

4. POSLOVNI ZAJTRK SŠGZ IN NLB

Kako z različnimi pristopi optimizirati poslovanje

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica in NLB sta 16. novembra v velenjski vili Bianca organizirali 4. poslovni zajtrk, na katerem so udeleženci med drugim izvedeli, kako z različnimi pristopi optimizirati poslovanje in kaj o nas pove poslovna obleka.

SEDAJ JE PRAVI ČAS ZA NOVE NALOŽBE

Po uvodnem pozdravu Srečka Praznika iz celjskega Podjetniškega centra NLB je udeležencem spregovoril predsednik SŠGZ dr. **Blaž Nardin**, ki je izpostavil pomembnost podpore bančnega sektorja razvojnim projektom gospodarskih družb in podjetnikov, v nadaljevanju pa je predsednik uprave NLB **Blaž Brodnjak** v svojem razmišljanju ob izteku poslovnega leta izrazil prepričanje, da je sedaj pravi čas za nove naložbe, ki bi ga morali razvojno usmerjeni gospodarski subjekti v polni meri izkoristiti. Sedanje stanje slovenskega gospodarstva je bistveno boljše kot pred zadnjo krizo, a treba se je zavedati, da konjunktura ne bo trajala v nedogled.

KAKO S PRODAJO TERJATEV OPTIMIZIRATI BILANCO STANJA IN IZKAZ USPEHA

Mitja Bertonec in **Helena Belingar** sta nato predstavila panoramo poslovnega okolja in kako je mogoče s prodajo terjatev optimizirati bilanco stanja in izkaz uspeha. Vse-

binski del poslovnega zajtrka je sklenila **Bojana Košnik** s predavanjem o poslovi obleki zanjo in zanj, nakar je sledilo neformalno druženje.



Poslovni zajtrk SŠGZ in NLB vsako leto poskrbi za aktualne vsebine, zato je udeležencev vsako leto več. (Foto: Primož Vajdl)

Računovodstvo

Svetovanje



IZZIV TRŽENJA v sodobnem poslovnem svetu je, kako priti v podjetju do prave osebe, s katero želite skleniti posel.

Kaj pa, če vam nekdo »ODPRE VRATA«, da so vam sploh pripravljene prisluhniti? Še bolje je, če vas celo priporoča ali, da vas opozori na **PODJETJA, KI IŠČEJO TOČNO TO KAR VI PONUJATE.**

Uspešni podjetniki vedo, da so priporočila ključnega pomena za uspeh podjetja.

Vabimo vas, da se pridružite podjetnikom Savinjsko-Šaleške doline in zase najdete **NOVE POSLOVNE PRILOŽNOSTI.** V Sloveniji deluje 14 poslovnih skupin, v Velenju pa v letu 2018 odpiramo novo skupino.

BNI[®]
A D R I A

Pridružite se največji globalni organizaciji za podjetniško povezovanje in pridobivanje novih strank



Preverite, kako lahko tudi vi **PRIDOBITE NOVE KONTAKTE, NOVE STRANKE IN POVEČATE SVOJ POSEL!**

Več informacij na www.bni-slovenija.si

*Grow Your Business
Change Your Life*

ERICo po četrstoletja delovanja ostaja zvest svoji tradiciji in ponuja široko paleto okoljskih storitev od osnovnih meritev in monitoringov, širših analiz ter sinteznih študij do poročil o vplivih na okolje in okoljskih poročil. V lokalnem in slovenskem okolju ostajamo pomemben sogovornik, izvajalec in svetovalec podjetjem, lokalni in državni upravi ter inštitucijam. Obnašamo se družbeno odgovorno in svoje znanje prenašamo različnim javnostim.


Vodilne tehnologije
One-stop-shop
Kakovostne storitve za naročnike

ERICo z vstopom v mrežo Eurofins ni dobil samo novega imena – Eurofins ERICo, ampak smo postali člen v verigi več kot 300 laboratorijev. Po novem ponujamo 130.000 analiznih metod. V Eurofinsu velja načelo: »one-stop-shop«, kar pomeni, da ob okoljskih testiranjih in študijah lahko naročite katero koli od storitev s področij testiranja hrane in krme, farmacevtskih in bioloških testiranj ter klinične diagnostike Eurofins, prav tako preskušanje industrijskih in gradbenih materialov ter produktov, in forenzičnih preiskav.

Zanesljiva distribucija toplotne energije in zemeljskega plina.

Celovita oskrba s pitno vodo

Skrbno odvajanje in čiščenje odpadne vode

Želimo vam prijetne praznike ter obilo zdravja, topline in dobrega počutja v letu **2018**

080 80 34

BREZPLACNA ŠTEVILKA

www.kp-velenje.si

TOYOTA VILIČARJI ŠTEVILKA 1 V SVETU

NAŠIM PARTNERJEM ŽELIMO SREČNO IN USPEŠNO POSLOVNO LETO 2018


gorenjegroup

TOYOTA

MATERIAL HANDLING



Generalni zastopnik:


Gorenje GTI, d.o.o.

Partizanska c. 12, 3320 Velenje

tel.: 03 / 899-11-76,

vilicarji@gorenje.com
www.gorenje-gti.com
ZANESLJIV PARTNER V NAJTEŽJIH DELOVNIH POGOJIH



Dvajset let rasti in izzivi za prihodnost

Podjetje KLS Ljubno se je po razpadu nekdanje Jugoslavije in vzhodnoevropskih trgov več let borilo za obstoj, sedaj pa že dvajset let neprekinjeno raste. Razvili smo model stalnega napredka, s katerim vsako leto povečamo našo konkurenčnost in pridobimo nove kupce in nova naročila, posledično pa raste naš tržni delež v globalnem merilu. Da bi tudi v prihodnje uspešno poslovali in ohranili visoko ekonomsko učinkovitost ter konkurenčnost, smo sprejeli novo razvojno strategijo.

TREND V AVTOMOBILSKI INDUSTRIJI V SMER PRIKLJUČNIH HIBRIDOV

Glede na trende v avtomobilski industriji se sedaj veliko govori o avtomobilih na električni pogon, ki naj bi v celoti nadomestili avtomobile z motorji z notranjim izgorevanjem. Seveda se to ne bo zgodilo čez noč. Po mnenju strokovne javnosti lahko pričakujemo močan porast priključnih (plug-in) hibridov, ki naj bi do leta 2030 dosegli tretjino celotne prodaje

avtomobilov. Priključni hibridi imajo tudi motorje z notranjim izgorevanjem, katerih sestavni deli so dvomasni vztrajniki in zobati obroči, kakršne izdelujemo v KLS Ljubno.

NOVA TOVARNA ZA POGONE HIBRIDNIH IN ELEKTRIČNIH AVTOMOBILOV

Na podlagi dogovorov z našimi največjimi kupci in na osnovi naše globalne konkurenčnosti se bo naša rast do leta 2025 nadaljevala na podlagi obstoječega proizvodnega programa. Da pa bi zagotovili rast tudi naprej, bomo že naslednje leto začeli graditi novo tovarno za zobnike za pogone hibridnih in električnih avtomobilov. V zgradbo in opremo za pilotno proizvodnjo novih zobnikov bomo v letu 2018 vložili 5 milijonov evrov, v naslednjih letih pa bomo za serijsko proizvodnjo tega programa vložili še več kot 30 milijonov evrov do leta 2025. S tem programom bomo zagotovili nadaljnjo rast KLS Ljubno in dolgoročno stabilno poslovanje tudi po letu 2030.



Pred nami je novo leto – nov svet,
svet, ki ga krojimo mi vsi.
Veseli smo, da smo se spoznali in sodelovali
in v zadovoljstvo nam je,
da bomo uresničevanje naših ciljev
nadaljevali skupaj z vami,
ki nam zaupate.

Vam, vašim družinam in sodelavcem želimo
vesel božič, v letu 2018 pa veliko sreče,
zdravja in izpolnitev skritih želja.

PRIŽGIMO NAVIJAŠKI ŽAR NA LJUBNEM

27.~28. januar 2018

LJUBNO
2018

FIS Svetovni pokal
v smučarskih skokih
za ženske

FIS Ski Jumping
World Cup Ladies



"Ljubno je Planica ženskih skokov. Po obisku in vzdušju ga nobena tekma deklet v svetovnem pokalu ne prekaša,"

je legendarni Primož Peterka izjavil v nekem intervjuju in bolj se družba BTC z njim ne bi mogla strinjati, saj je že sedmo leto zapored generalni pokrovitelj tekem za Svetovni pokal na Ljubnem. Prizorišče je vsako leto bolj pripravljeno na izzive svetovnega pokala in postavlja Ljubno ob bok najbolj eminentnim skakalnim prizoriščem v Evropi.

Leto 2018 bo nekaj posebnega zaradi olimpijskih iger v Pjeongčangu v Južni Koreji, kjer imajo naše punce vse možnosti, da osvojijo nepozabne lovorike. Ena zadnjih skakalnih predstav, ki jih bomo deležni v Evropi pred igrami, se bo odvijala prav na Ljubnem 27. in 28. januarja 2018. In prav pri nas, v Sloveniji, bo ena zadnjih priložnosti pred olimpijskimi igrami, da nam punce pokažejo kako daleč jih nese.

Zato pridite na Ljubno in navijajmo skupaj!

PROGRAM

PETEK, 26. JANUAR 2018

12.00 Uradni trening
14.00 Kvalifikacije

SOBOTA, 27. JANUAR 2018

12.45 Poskusna serija
13.35 Slavnostna otvoritev
14.00 1. tekmovalna serija
2. tekmovalna serija

NEDELJA, 28. JANUAR 2018

12.45 Poskusna serija
13.35 Slavnostna otvoritev
14.00 1. tekmovalna serija
2. tekmovalna serija

PRODAJA VSTOPNIC



www.eventim.si
in prodajna mesta v
sistemu Eventim Si.



Brezplačen parkirni
prostor zagotovljen.

OTROŠKI PARK VESELJA

- Ogrevan šotor
- Animacije in snežne vragolije
- Aktivnosti Foksija, maskote OKS
- Mini olimpijada
- Brezplačen šmorn, mleko, čaj



PRIREDITVENI ŠOTOR

- Vsak dan od 12. ure zabavni program
- Vrhunska kulinarčna ponudba



WWW.LJUBNO-SKOKI.SI

f #ljubno2018



www.fis-ski.com



FIS SVETOVNI POKAL V SMUČARSKIH SKOKIH
ZA ŽENSKE - SPONZORIRA VISSMANN



FIS PREDSTAVITVENI POKROVITELJ